

Bedeutung der PPP-RL für die pflegerische Praxis

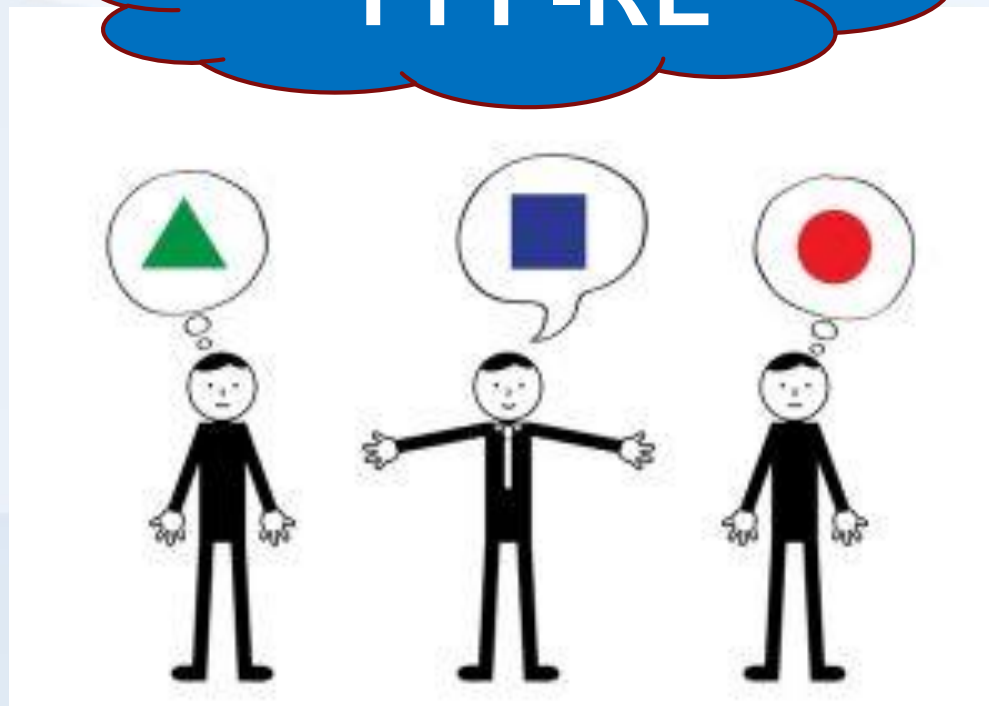
SYMPOSIUM IM RAHMEN DER DGSP-JAHRESTAGUNG

05.12.2019 IM FORUM DER STADT LEVERKUSEN

PPP-RL

Unsere Erwartungen:

- PsychPV *Neu*
- Mehr Personal für den Tag- und Nachtdienst
- Skills-Mix
- Begrenzung der Stationsgrößen
- Entlastung von administrativen Aufgaben
- ...



Erwartungen GKV-SV:

- Transparenz über Menge und Leistung des Personals
- Kostenbegrenzung
- Sanktionen / Leistungsausschluss
- ...

Erwartungen DKG:

- Mehr Personal insgesamt
- Weniger Bürokratie
- Mehr Freiheiten für die KH
- Grundlage für Budget
- ...

Gesetzesauftrag an den G-BA:

„Mindestvorgaben für die Ausstattung der stationären Einrichtungen mit ... Personal ... sollen einen Beitrag zur leitliniengerechten Behandlung leisten.“

PPP-RL

Veränderungen für die „Pflegefachpersonen“:

- **Minutenwerte = Nettozeit am Patient*in**
- **Nur Regelung für den Tagdienst (14 Std. plus 30 min Übergabe/Station)**
- **Auflösung der Sockelminuten (=> +278min/Woche/Patient)**
- **Erhöhung der Intensivbehandlungsbereiche A2/G2/S2 bei Pflegefachpersonen um 10% (=> +20min/Tag/Patient)**
- **Stationsgröße => nur Empfehlung**
- **Genesungsbegleitung => nur Empfehlung**
- **Skills-Mix erschwert (=>Fachkraftefordernis)**
- **„Dokumentations-Ungeheuer“**

PPP-RL

Hürden bei der Umsetzung (Makroebene):

- **Fachpersonal finden**
- **Einsatz von Hilfspersonal**
- **Nachweise der VKS bezogen auf den Monat und die Station**
- **Nachweis der Erfüllung der Regelaufgaben**
- **14-tägige Einstufung der Patient*innen in die Behandlungsbereiche**
- **Budgetverhandlung**

PPP-RL

Hürden bei der Umsetzung (Mikroebene):

- **Personaleinsatz (Dienstplanwünsche, Urlaub, Fort- und Weiterbildung)**
- **Beeinflussung der AU-Quote**
- **Belegungssteuerung**
- **Stationsübergreifender Einsatz**
- **Übernahme der Aufgaben der Nachweise**

PPP-RL

Hoffnungsschimmer:

- „Erst“fassung zum 01.01.2020
- Erste Anpassung zum 30.09.2021 (mit Wirkung zum 01.01.2022)
 - Prüfung ob Wegfall des engmaschigen Nachweises und Eingruppierung möglich ist
 - Anpassung der Minutenwerte
 - Mindestpersonalausstattung im Nachtdienst
 - Überprüfung der Regelaufgaben der Psycholog*innen (hoffentlich auch anderer Berufsgruppen)
- Anpassung der künftigen Ausgestaltung der Personalvorgaben bis 31.12.2024

**„Everything is going to be fine in the end.
If it's not fine it's not the end.“
Oscar Wilde**



© Copyright 2019 Bundesministerium für Gesundheit